

# 인권 및

# 현대판 노예방지 정책

작성:

TRILLIUM FLOW TECHNOLOGIES™

유효일: 2020년 11월 11일

## 정책의 목적

본 정책은 인권에 관한 Trillium Flow Technologies (“Trillium” 또는 ”회사”)의 원칙과 당사의 비즈니스나 공급망에서 강제 노동을 근절하기 위해 규정 되었습니다. 이 정책에서 사용되는 강제 노동이라는 용어에는 노예, 징역, 혹은 모든 유형의 강제 노동이나 노역, 착취를 위한 인신 매매가 포함됩니다. 건전한 윤리적 가치와 인권 원칙을 장려함으로써 당사는 사람들이 함께하는 것을 자랑스럽게 여기는 기업이 되고자 합니다.

Trillium은 비즈니스의 모든 측면에서 인권 원칙을 추구하고 장려하는 세계적인 수준의 글로벌 엔지니어링 및 제조 그룹입니다. 당사는 강제 노동의 사용과 착취에 반대하며 당사를 위해 또는 당사를 대신하여 일하는 모든 사람들이 당사의 무관용 접근 방식을 공유하기를 기대합니다. 당사는 인권 침해에 연루되지 않도록 최선을 다하고 있으며 파트너와 공급 업체에게도 이와 동일한 원칙을 적용하고 있습니다.

Trillium은 세계인권선언과 국제노동기구 협약의 지침 및 아동권리협약에 포함된 원칙을 인정하고 존중합니다. 당사의 인권 및 현대판 노예방지 정책은 이러한 원칙에 부합하는 방식으로 사업을 수행하고 회사의 영향 범위 내에서 인권을 보호하려는 당사의 약속을 반영합니다.

## 정책의 범위

이 정책은 직원, 대리인, 계약자, 공급 업체 및 기타 비즈니스 파트너를 포함하여 당사를 위해 일하는 모든 사람들과 당사를 대신해서 일하는 사람들에게 적용됩니다.

## 윤리적 업무 수행

Trillium은 비즈니스가 정직하고 성실하게 수행되고 모든 관련 법률을 완전히 준수할 것을 요구합니다. 회사 정책은 당사가 사업을 수행하고 책임을 확립하는 방법에 대한 명확한 윤리 기준과 지침을 설정합니다. 당사를 위해 일하는 모든 사람들과 당사를 대신하여 일하는 사람들은 법을 준수하고 법적 의무, 윤리 및 비즈니스 행위와 관련된 구체적인 기준을 준수해야 합니다. 회사는 이러한 정책 준수 여부를 모니터링하고 보고할 명확한 책임 메커니즘을 갖추고 있습니다.

## 강제 노동 퇴치가 중요한 이유

강제 노동은 세계적인 문제로 전세계 2천만 명이 넘는 사람들에게 영향을 미치고 있습니다. 강제 노동을 퇴치하기 위한 조치를 취함으로써 취약한 근로자를 보호하고 인권 침해를 예방할 수 있습니다.

현대판 노예제도는 범죄이자 근본적인 인권 침해입니다. 영국의 2015년 현대판 노예방지법 및 기타 노예 방지법에 의해 노예, 징역, 강제 노동이나 노역, 인신매매 등은 범죄로 규정되었습니다. Trillium은 산하 모든 기업에서 강제 노동이나 노역, 인신매매 노동 혹은 노예 또는 징역 상태의 어른이나 아이들의 이용을 엄격히 금지합니다. 당사는 당사의 계약자와 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너가 장소에 구애 받지 않고 당사와 동일한 높은 기준을 고수하길 기대합니다.

당사는 당사의 사업 내에서 강제 노동을 용납하지 않습니다. 강제 노동 근절은 당사의 윤리 원칙과 일치하며 당사의 명성을 보호하고 투자자와 소비자의 신뢰를 유지하며 당사의 상업적 지위를 확보하는 데 중요합니다.

당사는 유엔아동권리협약과 ILO 제138호 협약에 따라 아동 노동 근절이라는 장기적인 글로벌 목표를 지지합니다. 어떤 아동도 Trillium에 직간접적으로 고용되어서는 안 됩니다. 당사를 위해 일하는 모든 사람들과 당사를 대신하여 일하는 사람들은 현지 법률에서 지정한 최소 연령 요건을 충족해야 합니다.

## 관리자 책임

이사회는 본 정책이 당사의 법적, 윤리적 의무에 부합하도록 보장해야 할 전반적인 책임이 있습니다.

Trillium Legal은 본 정책의 실행 및 정책의 사용과 효과를 모니터링하고, 이에 대한 질의에 답변해야 하며, 당사의 비즈니스나 공급망에서 강제 노동이 발생하지 않도록 내부 프로세스를 감사할 일상적 책임이 있습니다. Trillium Legal은 또한 연례 보고서를 작성하고 승인을 위해 이사회에 제출할 책임이 있습니다.

2015년 현대판 노예방지법은 일정 규모 이상의 상업 단체가 매 회계 연도마다 노예제도 및 인신매매와 관련한 성명서를 발표하도록 요구하고 있으며, 사업체나 공급망에서 노예제도와 인신매매 발생 방지를 위해 취한 조치를 공개하고 있습니다. 당사의 성명은 당사 웹 사이트의 홈페이지에 게시되어 있으며 본 정책과 함께 읽어야 합니다.

## 당사가 하는 일

당사는 직접적인 강제 노동을 사용하지 않는다고 확신합니다. 그러나 당사 공급망에서 강제 노동이 사용되지 않도록 하기 위한 일환으로 당사는 정기적으로 이를 검토하고 평가하고 있습니다.

당사는 공급망에서 강제 노동의 위험을 예방, 평가 및 해결하기 위해 다음의 조치를 취합니다.

- 당사는 공급업체가 준수해야 할 공급업체 행동강령 (부록 1 참조)을 제정했습니다. 또한 계약상의 의무를 준수하도록 부과하고 요구할 수 있습니다.
- 당사는 공급망을 주기적으로 검토하여 강제 노동 위험을 평가하고, 위험이 확인되면 이를 해결하기 위한 적절한 조치를 취합니다.
- 당사는 공급업체와 거래를 체결 및/또는 갱신할 때 각 공급업체의 행동강령에 대한 행동을 고려합니다.

공급망에서 강제 노동의 위험을 줄이기 위해 Trillium은 공급망에서 일하는 직원에게 강제 노동 및 공급업체 행동강령에 대한 교육을 실시합니다.

## 직원의 책임

관리자는 본 정책이 자신의 책임 영역 내에서 적용되도록 할 책임이 있습니다.

직원은 당사의 비즈니스나 공급망에서 강제 노동에 대한 모든 지표에 경각심을 가져야 합니다. 당사는 직원들이 이러한 원칙에 따라 최고의 기준을 유지하길 기대합니다. 직원이 기대되는 기준을 인식하고 그에 따라 행동할 수 있도록 하는 것이 경영진의 책임입니다. 당사의 비즈니스나 공급망의 어느 부분에서든 인권 침해의 예방, 감지 및 보고하는 것은 당사를 위해 일하는 모든 사람들 또는 당사를 대신하여 일하는 사람들의 책임입니다. 직원은 본 정책을 위반하거나 위반할 수 있는 모든 활동을 피해야 합니다.

당사는 당사 사업 내에서 이루어지는 어떠한 강제 노동도 용납하지 않습니다. 본 정책을 위반했다고 의심되거나 당사의 사업체 또는 공급망에서 강제 노동 사용과 관련된 우려 사항이 있을 경우, Trillium의 행동강령에 따라 신고해야 합니다.

이러한 인권 원칙을 위배한 직원에게는 징계 조치가 취해집니다.

## 직원의 권리 보호

Trillium은 Trillium 다양성 및 포용 정책에 서술된대로 고용 및 직업에 관련된 차별적 관행의 철폐를 지지하고 사업 운영의 모든 측면에서 다양성을 장려하고 수용합니다. Trillium은 또한 모든 형태의 강제, 담보

노동이나 노역의 제거와 단체 결사의 자유를 지지합니다. Trillium은 모든 직원에게 안전하고 건강한 근로 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 효율성 모니터링

당사는 주기적으로 본 정책을 검토하여 정책 효과를 확인할 것입니다. 본 정책을 통해 우려 사항이 제기될 경우, 우려 사항을 어떻게 처리했는지 고려하고, 필요할 경우, 후속 조치가 취해졌는지 확인합니다.

## 본 정책 상태

본 정책은 고용 계약의 일부가 아니며 계약상의 권리나 의무를 발생시키지 않습니다. 본 정책은 회사에 의해 언제든지 수정될 수 있습니다.

## 참조

- 유엔 세계인권선언
- 국제노동기구 협약
- 유엔아동권리협약
- Trillium 행동강령
- Trillium Flow Technologies 다양성 및 포용 정책

## 수정 내역

수정 번호	날짜	작성자	수정 변경 요약	승인
	2020년 11월 11일	M. Wichuk	초기 버전	이사회

## Trillium 공급업체 행동강령

Trillium Flow Technologies ("Trillium")는 합법적, 윤리적, 환경적, 사회적 책임을 다하는 방식으로 비즈니스를 수행하는 데 전념하고 있습니다. 공급업체 행동강령 ("공급업체 행동강령")은 법률 및 규정 준수, 윤리, 인권 및 노동, 공정한 대우, 차별 금지, 보건, 안전 및 환경적 지속가능성에 관한 Trillium의 원칙을 규정합니다. Trillium은 공급업체가 공급업체 행동강령에 명시된 원칙을 인정하고 준수하며 그들의 공급업체 및 하청업체들이 공급업체 행동강령 원칙을 준수하도록 하기 위한 필요한 조치를 취할 것을 기대합니다.

### 법률 준수 및 윤리

Trillium은 모든 관련 법률, 규정 및 표준을 식별하고 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Trillium은 윤리적인 방식으로 비즈니스를 수행하고 윤리적이고 정직하게 비즈니스를 수행하는 공급업체를 활용하기 위해 전념하고 있습니다. Trillium은 급행료, 불공정하거나 부적절한 이익을 얻기 위한 지불, 자금 세탁, 횡령 및 사기를 포함한 모든 형태의 부패 및 뇌물 수수를 금지합니다. Trillium은 공인된 국내 및 국제 규제 당국의 무역 규제 및 제한 사항을 준수합니다.

### 인권과 노동

Trillium은 근로자의 인권을 지지하고 공정하고 윤리적인 작업장을 유지하며 근로자를 존엄성과 존경심을 가지고 대하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Trillium은 모든 형태의 강제, 담보 또는 계약 노동의 활용을 거부합니다. Trillium은 현지 법규에 따라 법적으로 의무화된 최저임금 및 근로시간을 준수하며 불법 아동 노동을 엄격하게 금지합니다. "아동"이란 법적 연령이 국제노동기구(ILO)가 정의한 최소 근로 연령과 일치할 경우, 업무를 수행하는 국가의 최소 법적 고용 연령 미만의 모든 개인을 의미합니다. Trillium은 강압적이거나 학대적이거나 착취적인 것으로 간주될 수 있는 체스처, 언어 및 신체적 접촉을 포함한 조치나 행위를 금지합니다.

### 공정한 대우 및 차별 금지

Trillium은 괴롭힘이나 차별이 없는 근로 환경을 제공하는 데 전념하고 있으며 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 민족성, 장애, 종교, 정치적 성향, 노조 가입 또는 결혼 여부에 근거한 폭사 또는 학대를 용납하지 않습니다.

### 보건, 안전 및 환경 지속가능성

Trillium은 직원들에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고 근무 조건에 관한 모든 관련 법규를 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Trillium은 사회, 경제 및 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 긍정적으로 기여하기 위해 환경 적으로 책임감 있는 방식으로 운영하고 지속가능성, 책임성과 책무성을 비즈니스 및 공급망에 통합하는 데 전념합니다.

## 재료 규정 준수 및 분쟁 광물

Trillium은 유해 물질, 분쟁 광물의 금지와 제한에 관한 규제 및 고객 요구사항을 준수하며 Trillium에 제공된 상품이 동일한 요구 조건을 충족하도록 보장하는 공급업체 소싱에 전념하고 있습니다.

## 윤리 핫라인

직원과 공급업체는 현재 운영 국가에서 이용할 수 있는 Trillium 윤리 핫라인을 통해 윤리와 관련된 우려 사항을 신고할 수 있습니다. 원할 경우 익명 신고도 가능합니다. Trillium은 정직한 선의의 신고자를 향한 보복 행위에 대해 무관용 정책을 가지고 있습니다. 직원과 공급업체는 [www.trilliumflow.ethicspoint.com](http://www.trilliumflow.ethicspoint.com) 또는 동일한 웹 사이트에 제공된 번호를 통해 우려 사항을 신고할 수 있습니다.

Trillium은 당사의 책임감 있고 윤리적인 운영 방식을 공유할 수 있는 공급업체와 비즈니스를 수행하기 위해 노력합니다. 공급업체 행동강령에 명시된 원칙은 최소 기준이며, Trillium은 공급업체가 가능한 한 최소 요구사항을 초과할 수 있도록 권장합니다. 공급업체가 공급업체 행동강령에 포함된 원칙과 관련된 기타 현지 표준 또는 요구사항을 준수해야 할 경우, 공급업체는 가장 엄격한 해당 요구사항을 준수해야 합니다.

Trillium의 공급업체로서 귀사는,

- (1) 공급업체 행동강령에 포함된 원칙을 수령했음을 확인하였고 준수할 것에 동의합니다.
- (2) 공급업체 행동강령에 포함된 원칙을 준수하도록 관리 시스템을 구축하고 유지합니다.
- (3) 공급업체 행동강령 준수를 입증하는 문서를 유지할 것이며,
- (4) 공급업체 행동강령의 내용을 직원, 계열사, 자회사, 대리인, 공급업체 및 하도급업체에게 전달하고, 이들도 동일한 원칙에 준수하도록 필요한 조치를 취하겠습니다.

## 공급업체 승인

\_\_\_\_\_를 대신하여 아래 서명함으로써 Trillium 공급업체 행동강령에 명시된 원칙을 인정하고 준수하며, 모든 직원, 계열사, 자회사, 대리인, 공급업체 및 하도급업체가 Trillium Flow Technologies 에 또는 Trillium Flow Technologies 를 대신하여 재화와 서비스를 제공할 때 공급업체 행동강령에 인지하고 준수하고 있음을 보증하고 동의합니다.

서명: \_\_\_\_\_

승인된 서명자 이름 및 직함: \_\_\_\_\_

날짜: \_\_\_\_\_